

NAL ROVANIEMI RY - TILASTOT VUODELTA 2024

1.1.-31.8.2024

(1.1.-31.3.2024 60% työajalla)

	ASUMIS- NEUVONTA	ASUMISVALMENNUS	YHTEENSÄ
Yhteensä kohtaamisia*	46	182	228

*Kohtaamisella tarkoitetaan niin puhelimitse kuin kasvotusten tapahtuvaa kohtaamista

AKTIVITEETITILAJIT (merkittävimmät)					
	Kotikäynti	Puhelimitse (puhelut, viestisovellukset)	Muu tapaaminen	Verkostoyhteistyö	Tilaisuudet / asumisen koulutukset
Yhteensä	127	43	11	9	9

KOHTAAMISTEN SISÄLLÖT (merkittävimmät)

Mielen hyvinvointi	Asumisen käytännöt ja asunnon haku	Kodinhoito	Kelatuet ja muu viranomaisapu	Asiointi apu	Fyysinen terveys	Talouden- hallinta
101	32	176	12	23	7	47

5.4.-> palkkatuki (sairaudesta johtuva TE-toimiston palkkatuki)

Asiakkuudet

Asumisvalmennus: 12 kpl sopimuksellisia asiakkuuksia.

Tilastot on kerätty yhdistyksen käyttämästä asiakastietojärjestelmästä, HAKOSALO:sta.

Taulukointi on koostettu ja esitetty HAKOSALO:n tilastointityyliä mukaillen.

Yllä oleviin taulukoihin on eritelty ja koottu merkittävimmät teemat ja osuudet niin toteutuneiden aktiviteettilajien kuin kohtaamisten sisältöjen osalta. Yhdellä tapaamisella voidaan käydä läpi useampia sisältöjä (esim. kotikäynnillä), aina kodinhoidosta taloudenhallintaan ja mielen hyvinvointiin.



"Jotta jokaisella nuorella olisi koti, jossa on hyvä olla."

Raportti 1.1.-31.8.2024

Tulokset



Sisällys

1. Yleistä vuodesta 2024.....	2
2. Alkuvuoden 2024 (31.8.24 asti) toiminta ja tulokset	2
2.1 Toiminnan tuloksia verrattuna asiakaskohtaisiin tavoitemääriin ja loppuvuoden 2024 ennuste.....	2
2.2 Toiminnan tuloksia verrattuna asetettuihin toiminnan painopisteisiin	3

1. Yleistä vuodesta 2024

Rovaniemen kaupunki ja NAL Rovaniemi ry. ovat loppuvuodesta 2023 allekirjoittaneet yhteistyösopimuksen, jossa on sovittu yhdistykselle vuodelle 2024 myönnettävästä 30 000 euron avustuksesta, jolla toteutetaan asumisen sisältöpalveluja rovaniemeläisille, alle 30-vuotiaille nuorille. Avustussummalla yhdistys työllistää yhden asumisohjaajan 60% työajalla.

Yhdistykselle on myönnetty palkkatuki ajalle 5.4.-31.12.2024 alentuneesti työkykyisen henkilön työllistämiseksi (asiasta mainittu tässä raportissa työntekijän luvalla). Palkkatuen vastaanottamisesta ja käyttämisestä kaupungin avustuksen lisäksi on tiedusteltu ja siihen lupa saatu ennen sen hakemista kaupungin nuorisopalveluiden edustajan kanssa tammikuussa 2024. Myönnetyn palkkatuen avulla asumisohjaajan työaika on saatu suuremmaksi, kuin mihin kaupungin avustus yksinään olisi riittänyt. Tämä on hyvä huomioida vuoden 2024 lukumääräisiä tavoitteita ja asumisvalmennuksen piirissä olevien nuorten lukumääriä tarkasteltaessa. Kokonaisuutena ajatellen palkkatuki on ollut sekä yhdistyksen, työntekijän että toiminnan piirissä olevien nuorten etu. Asiakasjonoa on saatu lyhennettyä ja useampi nuori on saanut apua tilanteessaan.

2. Alkuvuoden 2024 (31.8.24 asti) toiminta ja tulokset

2.1 Toiminnan tuloksia verrattuna asiakaskohtaisiin tavoitemääriin ja loppuvuoden 2024 ennuste

Yhteistyösopimuksen mukaisesti asumisneuvonnan tavoitemääräksi on vuodelle 2024 asetettu 40 kpl.

31.8.2024 mennessä on toteutunut 46 kpl asumisneuvonnan kohtaamisia. Luku kuvaa kohdattujen nuorten määrää. Raportointijaksolla 1.1.-31.3.2024 asumisneuvonnan kohtaamisia oli vain 1 kappale, ja syksy onkin yleisesti asumisneuvonnan kiireisintä aikaa. Asumisneuvonnan lukumääräinen tavoite on vuodelle 2024 saavutettu ja ylitetty.

Henkilökohtaisen valmennuksen asiakasmääräksi on asetettu 8 yhtäaikaista nuorta. Tämä tavoite on toteutunut täysimääräisesti ja ylittynytkin nuorten määrän ollessa 12. Tämä johtuu palkkatuesta ja sen mahdollistamasta isommasta työaikaprosentista.

Asiakasnäkökulman ja sidosryhmien mittareilla mitattavat tavoitteet raportoidaan seuraavan kerran keväällä 2025, koska asiakas- ja sidosryhmäkyselyt toteutetaan kerran vuodessa.

2.2 Toiminnan tuloksia verrattuna asetettuihin toiminnan painopisteisiin

Rovaniemen kaupungin ja yhdistyksen neuvotteluissa yhteisesti sovitut kehittämisen painopisteet:

Nuorten asumisen tuki: nuoren asiakkaan toimintakyvyn ylläpitäminen, nuoren kiinnittyminen kotiinsa ja asuinympäristöönsä. Kodin arvostamisen lisääntyminen. Nuoren elämän peruspilari, turvallinen koti, mahdollistaa muun elämän suunnittelun ja toteuttamisen. Vuokranantaja ja ympärillä asuvat hyötyvät, kun nuori arvostaa kotiaan ja asuinympäristöään ja huolehtii niistä.

Konkreettisia esimerkkejä kehittämisen painopisteen toteutumisesta:

- nuori on itse hakeutunut asumisvalmennukseen varmistaakseen, että koti pysyy asuttavassa kunnossa. Nuorella aiempia päihdehaasteita ja kokee, että kun koti on siisti, pysyy mielikin tasaisempana. Aiemmin on lääkinnyt pahaa oloaan päihteillä, nyt monipuolisen verkoston turvin pystynyt pitäytymään päihteiden käytöstä. Asumisvalmennus tärkeä osa toimivaa verkostoa.
- nuoren kanssa yhdessä on seurattu tämän rahankäyttöä ja nuori on saanut paremman käsityksen siitä, mihin rahat kuukausittain hupenevat. Rahankäyttöä yhdessä seuraamalla nuorelle on syntynyt parempi käsitys taloudenhallintansa haasteista ja tämä pystyy nykyisin paremmin huolehtimaan, että rahat riittävät koko kuukaudelle eikä kaikkia heräteostoksia tule enää tehtyä.

Ennaltaehkäisevä vaikutus: korjaavien toimien tarpeen väheneminen

- Asumisvalmennuksen yhteydessä työntekijä saa paljon tietoa siitä, miten nuoren kotiasiat ovat ja mitä haasteita (ja myös onnistumisia!) kodinhoitoon liittyy. Asumisohjaaja osaa tarvittaessa nuoren toiveesta tätä tietoa tuoda jäsennellysti esille erilaisissa yhteistyöverkostoissa arvioitaessa nuoren tilannetta kokonaisvaltaisesti.

Kohderyhmä rovaniemeläiset 18-29-vuotiaat nuoret, jotka joko asuvat itsenäisesti tai suunnittelevat itsenäiseen asumiseen siirtymistä.

- Kaikki asiakasnuoret ovat rovaniemeläisiä. Asumisvalmennuksessa asuvat nuoret ovat poikkeuksetta itsenäisesti asuvia, asumisneuvonnan nuoret pääsääntöisesti vielä suunnittelevat itsenäistä asumista.

Onnistuminen: nuoren itsenäinen asuminen onnistuu. Muiden palveluiden tarve vähenee ja nuori on osa yhteiskuntaa.

- ks. esimerkit kohdasta ”Nuorten asumisen tuki”

Kehittäminen: Asumisen tukea tarvitsevien nuorten jono on saatu puretuksi, ja tällä hetkellä jonossa ei ole yhtään nuorta. Jono on saatu purettua palkkatuen ja sen mahdollistaman työaikaprocentin lisäyksen ansiosta. Tilanne voi kuitenkin muuttua nopeasti uudelleen niin, että jonoon kertyy nuoria.

Asumisohjaaja osallistuu Y-säätiön järjestämään, asumissosiaalisen työn ammattilaisille tarkoitettuun Asunto ensin-kouluttajakoulutukseen syksyllä 2024. Koulutus on maksuton. Asunto ensin-kouluttajakoulutuksen käynyt ammattilainen saa koulutuskokonaisuuden toteutettuaan Asunto ensin-kouluttajasertifikaatin. Tämä osaaminen on hyödynnettävissä myös avustettavan toiminnan yhteistyön puitteissa.

Yhteistyön edelleen tiivistäminen: Lisäresurssin suunnittelu on toteutettu siten, että palvelu ja nuorten tarve kohtaavat. Yhteistyössä kaupungin nuorisopalvelujen kanssa on tavoitteena toteuttaa asumisteemaista pienryhmätoimintaa ja työparitoimintaa sekä yhteisiä infotilaisuuksia.

- Yhdistyksen näkemys on, että asumisvalmennukseen tarvitaan resurssia jatkossa ainakin 1,5 henkilötyövuoden verran. Nuorten palvelujen tarve puoltaa lisäresurssia, samoin kehittämistyölle olisi paremmin aikaa ja mahdollisuuksia. Toiminnan aktiivisella esittelyllä ja infotilaisuuksien järjestämisellä nuorten määrä jonossa lisääntyisi arviomme mukaan merkittävästi.



- Yhdistys toivoo myönteistä suhtautumista vähintään 32 000 euron avustussummaan vuodelle 2025. Avustussummaan on kustannustason nousun, alv-korotuksen ja TES:n mukaisten palkkojen indeksikorotusten vuoksi toive saada hieman korotusta.
- Yhdistys hakee palkkatuelle jatkoa 1.1.2025 alkaen. Lopulliset työaika- ym. ratkaisut tehdään saatujen päätösten mukaisesti.

LIITE 1. TILASTOT ajalta 1.1.-31.8.2024

LIITE 2. TALOUSRAPORTTI ajalta 1.1.-31.8.2024

T U L O S L A S K E L M A

Kaudelta 1.1.-31.08.2024

VARAINHANKINTA	Budjetti		Toteuma-%
Avustukset	38 614,00	Kaupungin avustus 30 000, palkkatuki 8 614 euroa 4/2024 lähtien	
Avustus yht.	38 614,00	30 000	129 %
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot			
Henkilösivukulut			
Sosiaaliturvamaksut			
Eläkevakuutusmaksut			
Työttömyysvakuutusmaksut			
Muut sosiaalivakuutusmaksut			
Muut sosiaalikulut			
Työterveyshuolto			
Lounassetelit			
Koulutuskulut			
Kustannusten korvaukset			
Päivärahat			
Kilometrikorvaukset			
Henkilöstökulut yhteensä	-28 427,59	-25 000,00	114 %
Hallinto			
Toimisto- ym.hallintokulut			
Puhelinkulut			
Koneiden ja kaluston pienhankinnat			
Laajakaista			
Koneet ja kalusto, alle 3v.			
Toimistotarvikkeet, lomakkeet ym.			
Toimintaraha			
Muut toimisto- ja hallintokulut			
Ositetut yleiskulut			
Hallinto yhteensä	-2 416,65	-5 000,00	48 %
KÄYTTÖKATE/HOITOKATE	7 769,76		
9900 Tilikauden voitto/tappio	7 769,76		